Advokatdagarna 2012

Att förnya ledarskapet

Lucia Crevani
PhD, Organisation och ledning,
Industriell ekonomi och organisation, KTH

Vad är ledarskap?

- Det som driver en organisation fram
- Ledarskap kan betraktas som **processen** av påverkan på en organiserad grupps aktiviteter när gruppen strävar mot att bestämma mål och uppnå mål

Vad är ledarskap?

- Det handlar om, vad jag tycker bra ledarskap… Jag gillar öppenhet, att folk öppnar upp sig, att de säger vad de tycker. […]
    - En bra ledare, han är en strateg, en entreprenör, han agerar mycket på intuition, han är visionär men med fötterna på jorden, […]
- En bra ledare är den som avvecklar sig själv […]
- Vi måste ha kontroll, varje större beslut ska gå igenom oss […]

Varför en hjälte?

- Annan kulturell kontext
- Att hantera komplexiteten

Varför alternativ just nu?

- Kunskapssamhälle
- Det kreativa samhället
- Andra organisatoriska former
- Föränderlig och osäker värld
- Etik och att inkludera
- Den nya generationen

I en professionell organisation

- En mix av individualism och jämlikhet
- Experter och legitimitet
- Att övertyga och skapa relationer snarare än att beordra
- Professionell identitet – organisations kultur – kompetens kring processer

Alternativ 1 – delat och distribuerat ledarskap

Alternativ 2 – medarbetarskap och ledarfulla organisationer

Alternativ 3 – relationellt ledarskap

Hur förnyar man ledarskapet?

- Medvetenhet om hur man skapar riktning, hur organisationen drivs fram
- Reflektion
- Dialog
- Att sätta namn på viktiga processer
- Vilka arenor är viktiga? kan man utveckla dem?

lucia@kth.se